

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

CRFCB MIDI-PYRÉNÉES / LANGUEDOC ROUSSILLON

2012

2012 a été pour le CRFCB Midi Pyrénées Languedoc Roussillon une année de changements, de mise en place et d'évolution.

Une année de changement avec le rattachement au PRES Université de Toulouse, via le Service Inter établissement de Coopération Documentaire de Toulouse (SICD), ce qui a conduit le service à travailler sur de nouvelles procédures, de nouveaux outils avec en particulier un nouveau site web.

Une année de mise en place avec l'arrivée d'une nouvelle équipe en septembre 2012 avec pour la première fois en deux ans une perspective de stabilisation avec 3 personnes titulaires et une personne contractuelle.

Une année d'évolution avec la poursuite des actions engagées en 2011 :

- consolidation du fonctionnement en modules des préparations concours et la mise en place d'une évaluation plus fine sur le modèle des évaluations des stages de formation continue.
- développement des mardis des bibliothèques
- développement des stages du catalogue
- reprise de la délocalisation des actions en Languedoc-Roussillon

Parallèlement, le centre s'est engagé fortement sur des projets de collaboration que celle-ci soit locale (partenariat avec l'ABF Midi Pyrénées) ou national (travail en réseau des CRFCB, participation à la commission évolution des métiers de l'ADBU et à des groupes de travail nationaux pilotés par le MESR).

L'évolution administrative du centre a été un moment fort qui a modifié en profondeur son fonctionnement, sur lequel les contraintes de gestion des ressources humaines ont également pesé. Il a donc paru important cette année encore de présenter en premier lieu cette question avant le bilan des actions de l'année et les projets à venir.

1-EVOLUTION ADMINISTRATIVE ET BILAN BUDGETAIRE DU CRFCB.....	3
2 – PERSONNEL ET LOCAUX DU CENTRE.....	7
3-PREPARATION CONCOURS	11
4-LES « MARDIS DES BIBLIOTHEQUES ».....	16
5-ACTIVITE EN PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL : STAGES DE FORMATION CONTINUE, JOURNEES D’ETUDE.....	18
6-LE PUBLIC	23
7-ACTIVITE DE CONSEIL ET D’ORIENTATION ET DOCUMENTATION PROFESSIONNELLE	27
8 - ANIMATION, COMMUNICATION	30
CONCLUSION	33

1-EVOLUTION ADMINISTRATIVE ET BILAN BUDGETAIRE DU CRFCB

L'année 2012 a débuté avec la signature d'une convention bilatérale entre le MESR et l'université de Toulouse, le 6 janvier, convention qui marque le rattachement administratif du CRFCB à l'université de Toulouse (cf. annexe 1).

Cette convention s'est accompagnée de statuts du CRFCB (cf. annexe 2) qui précisent les modalités de fonctionnement et d'une convention bilatérale entre l'université Toulouse II le Mirail et l'Université de Toulouse (cf. annexe 3) sur les dispositions transitoires qui accompagnent ce changement de statuts.

Le conseil de direction du 12 janvier 2012, qui s'est tenu sous la double égide de l'université Toulouse II le Mirail et de l'Université de Toulouse a symboliquement marqué cette étape importante dans la vie du CRFCB.

Le bilan budgétaire 2012

Le rattachement administratif à l'Université de Toulouse a été l'occasion d'une simplification dans la gestion budgétaire du centre puisque désormais le budget du centre n'est plus scindé en 3 parties mais est un CR (4517) au sein de l'UB 451 du Service Interétablissement de Coopération Documentaire.

Le bilan budgétaire 2011 a été discuté et approuvé par le Conseil de Direction du 14 décembre 2012, le tableau ci-dessus le reprend avec les informations à jour depuis le conseil.

Dépenses 2012

	Budget initial	DBM	Budget modifié	Budget réalisé
Masse salariale	80 000 €	-36 000,00 €	44 000 €	27 106,25 €
Fonctionnement	36 000 €	36 000 € 7 000 €	79 000 €	44 675,7 €
Total	116 000 €	7 000 €	123 000 €	71 781,95 €

Ce bilan avec des reliquats particulièrement importants mérite d'être expliqué :

Le maintien d'une activité forte explique la demande d'ouverture de crédits supplémentaires de 7000 € demandée à la DBM de septembre 2012

Les inconnues liées au changement administratif expliquent le basculement de 36000 € de la masse salariale vers le fonctionnement,

-d'une part en raison de changements d'intervenants (les intervenants envisagés devaient être payés en heure complémentaire, les intervenants qui sont finalement intervenus ont été rémunérés sur facture, d'où un transfert des coûts vers le budget de fonctionnement),
-d'autre part en raison d'une incertitude sur le fonctionnement du service suite au rattachement du CRFCB au PRES, période durant laquelle le service vivait une réduction de personnel (passage de 5 à 4 ETP), il avait paru raisonnable de prévoir la possibilité de recruter temporairement un contractuel pour éviter de perturber les activités de formation. Ce recrutement n'a pas été nécessaire.

Au moment de l'établissement du budget prévisionnel, une incertitude demeurait sur certains frais tels que l'affranchissement ou l'amortissement) et le remplacement des postes informatiques de la salle de formation du centre initialement prévu a été reporté après l'installation dans de nouveaux locaux en 2013. La perspective de ce déménagement couplé aux incertitudes dues aux travaux prévus sur le campus du Mirail a incité le service à réduire au minimum les achats et renouvellements d'équipements et de matériel.

Cette prudence s'est trouvée a posteriori justifiée puisqu'en 2013 deux déménagements successifs sont prévus pour le centre, le premier sur le campus du Mirail au cours du premier trimestre 2013 suivi d'une installation dans les locaux définitifs sur le campus de Ranguel au cours du deuxième trimestre.

Les renouvellements de matériel en particulier informatiques se feront donc en 2013 en investissement par une demande de remontées sur réserves au cours de l'année 2013.

Enfin même si la proportion est minime, il convient de noter qu'une part des dépenses engagées sur 2011 n'a pu être payée en 2011 : en effet les paiements des heures complémentaires ne peuvent se faire avant le retour des dossiers formateurs, de même pour le remboursement des frais de déplacement des intervenants.

Les engagements 2011 qui n'ont pu être soldés en 2011 se montent à :

- 3 700 € pour le paiement des heures complémentaires
- 2 040 € pour le remboursement des frais de déplacements

Détail des dépenses

	Ligne budgétaire	executé 2012
6063	Petit mobilier	1 462,29 €
6064	Fournitures administratives	1 844,05 €
6068	Consommables	1 761,33 €
61832	Documentation	3 781,84 €
6236	Reprographie	1 401,67 €
6254	Inscription colloque	895,00 €
6256	Déplacements	12 720,53 €
6257	Repas	306,50 €
6281	adhésion association	50,00 €
6226	Prestations extérieures	17 571,30 €
	Autres	
6288	(Navette CRFCB-SICD/ extraction FORMATIC)	980,72 €
6516	Maintenance contrat	2 628,47 €
641	personnel	7 191,46 €
642	Heures complémentaires	19 186,79 €

71 781,95 €

Recettes 2012

dotation fonctionnement MISTRD	50 000,00 €
subvention DRAC Languedoc Roussillon	4 000,00 €
pédagogique (MISTRD actions nationales)	6 810 €
pédagogique (conventions établissements)	35 725,20 €
recettes propres	29 641 €
Total	126 176,20 €

Le montant total de la dotation du ministère s'élève à 56810 €(62220 €en 2011).

Le montant global attribué était de 57700 €mais un prélèvement de 1,54% a été appliqué au titre de la réserve de précaution comme sur l'ensemble des crédits de l'université de Toulouse en provenance du MESR.

Cette dotation se décompose en une dotation de fonctionnement et une dotation sur projets d'actions de formation en lien avec des priorités nationales. En 2011 la Formation A Distance (FAD) organisée en réseau par le réseau des CRFCB a été prise en charge pour les frais pédagogiques, ainsi deux stages qui ont été ouverts gratuitement à toute personne travaillant dans les bibliothèques de l'Enseignement supérieur

- Catalogage des livres anciens en Unimarc
- Gestion des conflits en situation d'accueil.

En 2012, la DRAC Languedoc Roussillon a versé une subvention de 4000 €pour permettre l'organisation formation spécifique liée au NTIC, la formation « Bibliothèques en ligne et médiation numérique » de 3 jours. Cette action n'a pas suscité suffisamment d'inscriptions

pour être maintenue. Après discussion avec la DRAC et Languedoc Roussillon Livre et Lecture, pour répondre aux besoins des bibliothécaires de lecture publique, le CRFCB a monté avec cette subvention 3 journées de formation de formateurs à destination des bibliothécaires départementaux de Languedoc Roussillon.

En 2012 tous les établissements d'Enseignement Supérieur des deux régions ont conventionné avec le CRFCB, deux établissements hors Enseignement Supérieur mais faisant partie de l'Université de Toulouse ont également conventionné : l'Institut Supérieur de l'Aéronautique et de l'Espace (ISAE) et l'Ecole des Mines Albi Carmaux (EMAC).

Les inscriptions aux actions du CRFCB sont gratuites pour les établissements qui conventionnent contre versement d'une subvention annuelle forfaitaire.

Pour les établissements qui ne signent pas la convention, chaque inscription est payante au tarif voté en CA :

160€journée de stage de formation continue

50€ ½ journée de préparation concours

50€ ½ journée des mardis des bibliothèques

Le montant de la subvention s'appuie sur le nombre d'ETP, avec application d'un coefficient de 0,8 pour les établissements de Languedoc Roussillon, pour tenir compte des frais de déplacements supportés par ces établissements.

Si un établissement ne signe pas la convention, il n'y a pas de recalcul de la dotation demandée aux autres établissements.

Bilan d'exécution des conventions de fonctionnement

(un bilan plus détaillé sera fourni dans le chapitre consacré au public des actions du CRFCB)

Etablissement	Nombre total de stagiaires	Nombre total de jour de formation	Rappel montant subvention 2012
ABES	9	9,5	1 747,00 €
BIU Montpellier	58	82,5	8 680,00 €
Champollion	9	14	840,00 €
EMAC	2	3	196,00 €
INP	27	42,5	1 736,00 €
INSA	18	16	581,00 €
ISAE	24	37,5	630,00 €
Université de Nîmes	2	3	504,00 €
Université Perpignan	22	52	1 932,00 €
UT1 Capitole	81	98,5	4 970,00 €
UT2 le Mirail	100	137	9 625,00 €
UT3 Paul Sabatier	54	75	4 480,00 €
TOTAL	406	570,5	35921 €

2 – PERSONNEL ET LOCAUX DU CENTRE

2012 a marqué une étape importante dans la structure de l'équipe du CRFCB avec une stabilisation attendue après deux ans de turbulence :

	1/01/2011	1/09/2011	1/09/2012
Titulaires	4	2	3
Contractuel	1	2	1
Personnes	5	4 dont 2 nouvelles	4 dont 2 nouvelles
ETP	4,8	4	4 3,75 ETP sur année civile 2012

Avec l'arrivée de deux personnes titulaires au 1^{er} septembre 2012, on peut espérer une stabilisation d'un tiers de l'équipe. Cependant la perspective d'un rapprochement dans les mêmes locaux du CRFCB et de l'URFIST laisse présager de nouvelles évolutions dans l'organisation des fonctions supports. Cette réflexion ne pourra s'engager qu'en 2013.

Le Personnel

L'année 2012 a comme la précédente été marquée par un renouvellement de la moitié de l'équipe au 1^{er} septembre avec des redéfinitions de missions liées aux personnes et à leur statut, avec pour la première partie de l'année un fonctionnement par projets courts avec des personnes recrutées pour des contrats de 10 mois et depuis septembre une redéfinition par profil sur des missions à long terme.

CATEGORIE A

***Une directrice** : Madame Catherine ROUSSY, **Conservateur en chef**, (temps complet)

***Une bibliothécaire** Madame Monique HOLLET, (temps complet).

Madame Hollet est arrivée au 1^{er} septembre 2012, elle a pris en charge le suivi du catalogue des stages de formation continue et l'évolution des actions de formation proposées dans ce cadre, elle participe à l'animation du réseau des correspondants formation et à l'activité de veille liée à l'évolution des métiers et des législations. Elle a pris en charge également l'alimentation du site web et la communication du service.

Du 1^{er} janvier au 20 juillet 2012, ce poste a été occupé par une contractuelle à temps plein, madame Chloée FABRE dont les missions étaient légèrement différentes, madame Fabre a en

particulier suivi la création du nouveau site web du CRFCB en liaison avec les services du SICD, elle a assuré le basculement des enquêtes d'évaluation des formations de Lime Survey vers GoogleDocs.

CATEGORIE B :

***Un technicien dans le corps des ITRF (BAP I)** Monsieur Jean-Louis PUECH (temps complet) a occupé ce poste gagé sur fonds CRFCB jusqu'au 31 août 2012.

Monsieur Puech était chargé du suivi des préparations aux concours. Il assurait à ce titre la plupart des rendez-vous liés aux activités de conseil et d'orientation. Depuis 2008 il assumait de manière officielle la responsabilité du suivi technique des postes et matériels informatique du service, à l'exception des deux postes de la bibliothèque pris en charge par le SCD de l'université. Il s'investissait également dans les opérations de communication.

***Une BAS :** Madame Tania COMAILLS (temps complet)

Madame Comaills est arrivée au 1^{er} septembre 2012, elle a repris en charge une grande partie des fonctions de monsieur Puech, et assure le suivi des préparations aux concours de bibliothèque, présentiel et distanciel. Elle participe également à l'animation du réseau des correspondants formation et à l'activité de veille liée à l'évolution des métiers et des législations. Elle renseigne sur RDV ou par mel les personnes intéressées par les métiers des bibliothèques.

Du 1^{er} janvier au 30 juin 2012, ce poste a été occupé par une contractuelle à temps plein, madame Sabine RIGAL, qui a été recrutée du 1^{er} septembre 2011 au 30 juin 2012. Madame RIGAL occupait des fonctions différentes, elle s'occupait du suivi des fonds de la bibliothèque du CRRFCB, transformé en fonds professionnel en 2011, suivi des dons en particulier, du suivi des administratif et financier des inscriptions et dossiers des intervenants avec les services de l'université du Mirail pour les actions 2011 et du SICD pour les actions nouvelles, et du suivi des commandes que ce soit les opérations liées aux actions de formation ou les fournitures nécessaires à la bonne marche du service

CATEGORIE C :

* Madame Sabine RIGAL, **agent contractuel** (à temps plein) Ce contrat est gagé sur les ressources propres du CFCB.

Madame Rigal a été recrutée sur ce contrat à compter du 1^{er} septembre 2012. Elle s'occupe de l'accueil et des renseignements téléphoniques, elle a la responsabilité du suivi administratif et financier des actions du CRFCB en les services du SICD. Elle participe également à l'élaboration et à la mise en forme des différents documents réalisés par le service. Enfin elle assure le suivi des fournitures de bureau.

Au vu des interruptions de contrats, le CRFCB a fonctionné sur l'année 2012 avec 3,75 ETP, ce qui a nécessité une grande capacité d'adaptation de l'équipe, un soutien fort et

indispensable des relais dans les établissements, en particulier des correspondants formation et de la structure d'accueil qu'est le SICD.

Le choix de madame Rigal de rester au CRFCB en tant qu'agent contractuel a également contribué à assurer une continuité de service et évité un renouvellement quasi complet de l'équipe en cours d'année.

La priorité en 2012 a été donnée au bon déroulement des préparations concours et des stages, et à la mise en place de nouvelles procédures et l'apprentissage d'un travail à distance avec le SICD.

Malgré les efforts de l'ensemble des personnes qui ont travaillé au CRCB en 2012 et dont l'énergie, l'implication et la qualité du travail sont à souligner, certains projets ont dû être mis en sommeil. L'animation du réseau des correspondants formation a souffert de cette situation et il n'a pas été possible d'organiser de nombreux stages en Languedoc Roussillon. Une seule journée d'étude a pu être proposée en 2012.

Malgré cette situation, la formation des agents du CRFCB est restée également une priorité, d'une part pour enrichir le travail réalisé par le CRFCB, d'autre part pour aider l'évolution professionnelle des personnes que ce soit en terme de progression via les concours ou, dans un contexte d'équipe de personnes contractuelles, que ce soit en terme de réorientation à la fin du contrat.

Formations et Journées d'étude suivies	Nbre de jours	Nbre de personnes	total	Organisme formateur
Préparation au concours de BAS	1	2	2	CRFCB
Préparation au concours de bibliothécaire interne	1,5	1	1,5	CRFCB
Préparation au concours de BIBAS Classe Normale	3	1	3	CRFCB
Journée d'étude « Bibliothèques : et si on parlait qualité »	1	4	4	CFCB
Journée réseau SICD	1	3	3	SICD
Accueil des nouveaux personnels UTM	1	2	2	UTM
Accueil des nouveaux personnels SICD	1	2	2	SICD
Drupal	0,5	1	0,5	SICD
Fonctionnement des EPSCP	1	2	2	UTM
La bibliothèque une affaire citoyenne	3	1	3	ABF
Quels métiers dans les bibliothèques universitaires	1	4	4	ADBU
La bibliothèque : faire société	2	1	2	ENSSIB
Recapitulatif	16,5	24	29	

Il me paraît important de signaler que le fonctionnement quotidien reste souvent acrobatique, l'ensemble de l'équipe est tenu à une grande polyvalence et une grande mobilité géographique, les déplacements sont nombreux, et fonctionnelle quasiment au quotidien. L'implication de toutes les personnes ayant travaillé ou travaillent au CRFCB est à souligner, tant pour les collègues qui malgré un départ prévu ont continué à s'investir sur l'ensemble des tâches qui leur étaient confiées, que pour les nouvelles arrivantes qui ont su avec rapidité et efficacité prendre la mesure des missions à accomplir.

Les Locaux du Centre

Le CRFCB occupe sur le campus du Mirail 253,28m² soit 4 bureaux (48,62m²), deux salles de cours dont une salle informatique (118,67m²), une bibliothèque (68,61m²) et un local d'archive et de stockage (17,38m²).

Malgré le changement de rattachement, le CRFCB continue d'occuper ces locaux en attendant son installation dans les locaux du PRES, sur le campus de Ranguel. Ce déménagement est prévu en 2013 dans les locaux de la Maison de la Recherche et de la Valorisation. L'URFIST intégrera ces mêmes locaux ce qui permettra de rechercher une mutualisation des moyens.

Avant ce déménagement, un premier déménagement sera nécessaire car dans le cadre de la reconstruction du campus du Mirail, les locaux actuellement occupés par le CRFCB seront démolis avant que la MRV ne soit en mesure d'accueillir le service.

La recherche de salles de formation durant cette période est à prévoir et l'organisation du premier semestre 2013 devra prendre en compte l'ensemble de ces paramètres.

C'est dans ce contexte fortement évolutif et avec des moyens humains également en grande évolution que les actions du centre ont été menées.

3-PREPARATION CONCOURS

Pour plus de détails voir en annexe les fiches descriptives de chaque préparation avec bilan récapitulatif pour la session 2012, bilan d'activité du dernier trimestre pour la session 2013.

Premier semestre 2012

En 2012 le CRFCB a assuré sur le premier trimestre la fin des préparations à l'écrit et a proposé des oraux blancs pour les concours de bibliothèques d'Etat de la session 2012.

Il y avait eu en 2011, 61 inscriptions aux préparations concours pour 4 concours ouverts. Il y a eu des candidats admissibles à tous les concours sauf celui de conservateur et des admis sur liste principale et complémentaire à deux concours. Les réussites aux concours territoriaux et aux concours ITRF que les candidats présentent également ne sont pas forcément connues du CFCB.

Assistant session 2012

4 candidats admissibles dont 3 avaient suivi la préparation à distance.
Des préparations à l'oral ont été organisées à Toulouse.
1 admis sur liste principal et 1 reçu sur liste complémentaire.

BAS session 2012

5 candidats admissibles dont trois avaient suivi la préparation à distance et 1 la préparation en présentiel les années précédentes
Une préparation à l'oral a été organisée à Toulouse.
1 admis sur liste principal et 1 reçu sur liste complémentaire.

Bibliothécaire session 2012

1 candidat admissible en externe qui avait suivi la préparation en présentiel l'année précédente.
Une préparation à l'oral a été organisée à Toulouse.
Pas d'admis

Conservateur session 2012

Pas d'admissible

En matière de bilan, on peut dire que 16% des candidats préparant les concours de bibliothèques au CRFCB ont été admissibles (21% l'an dernier), ce chiffre étant plus élevé pour les concours de catégorie C et B. Et si le taux de réussite finale reste faible sur le nombre total d'inscrits, il se maintient comme l'an dernier à près d'un quart des admissibles, soit un peu moins de 25% des admissibles qui au final ont réussi leur concours.

Deuxième semestre 20112

La rentrée 2012 a été préparée dans des conditions difficiles avec l'ouverture de tous les concours pour la session 2013 alors même qu'au CRFCB le renouvellement de l'équipe compliquait la situation.

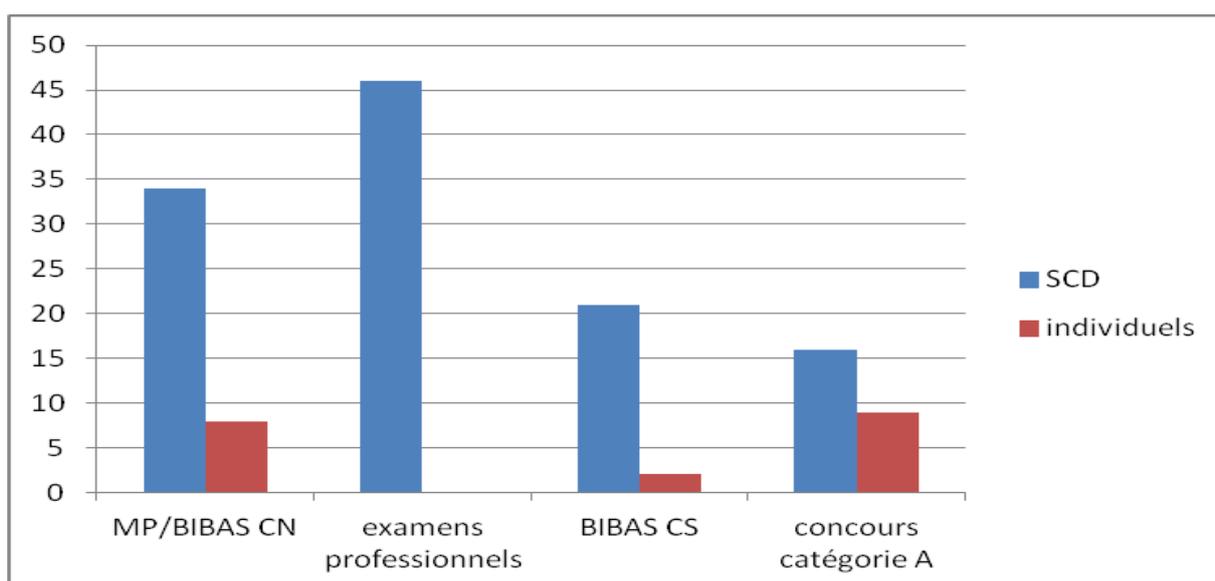
Néanmoins le travail sur les modules s'est poursuivi, une préparation aux examens professionnels BIBAS session 2012 a été organisée et toutes les préparations ont pu être ouvertes en présentiel et en distanciel à l'exception de bibliothécaire interne en présentiel par manque de candidats.

La description plus précise des modules est dans le document en annexe sur les concours.

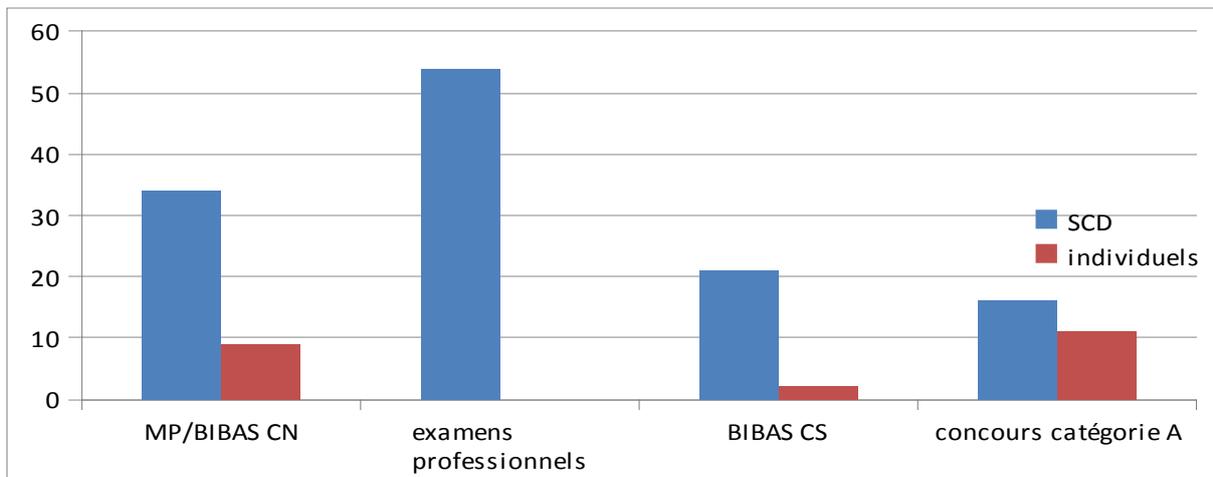
Le nombre d'inscrits connaît une hausse passant de 61 à 147 inscrits.

La mise en place de préparations aux examens professionnels a joué un rôle important dans cette hausse avec 46 inscrits à la préparation à l'écrit et 8 inscrits aux oraux blancs d'admissibilité. L'augmentation du nombre de concours ouverts est une autre raison de cette évolution.

Ces 147 inscrits se répartissent de la manière suivante



La formation à distance qui concernait 32% des stagiaires l'an dernier, en concerne désormais 39% si on exclut les préparations aux examens professionnels.



Magasinier Principal /BIBAS Classe normale 2013

Le CRFCB a proposé une formation commune mais si l'évaluation reste à venir il semble déjà que cette formule ne sera pas reproposée, elle ne permet pas de cibler les objectifs de chaque concours.

La préparation à cette formation a pris la forme d'un module de 3 jours et demi de préparation aux épreuves écrites (exercices, mises en situation et concours blanc).

30 candidats se sont inscrits.

La préparation à distance a été ouverte à Montpellier pour ces deux concours avec un groupe de 5 stagiaires pour le concours de Magasinier principal et de 8 stagiaires au concours de BIBAS classe normale. Les stagiaires viennent de Montpellier, Nîmes et Perpignan.

BIBAS Classe supérieure session 2013

Cette formation a été proposée en 2 modules :

Traitement documentaire de 3 jours et demi pour tous les stagiaires : 10 inscrits

Composition de 3 jours et demi pour les externes : 5 inscrits

Chacun de ces modules étaient construits sur la base d'exercices, de mises en situation et de concours blancs.

La préparation à distance a été ouverte à Montpellier avec un groupe de 5 personnes (BIU Montpellier, Nîmes)

Traitement documentaire : 5 inscrits

Composition : 3 inscrits

Bibliothécaire externe et conservateur session 2013

En ce qui concerne le concours externe de bibliothécaire, vu le petit nombre de candidats inscrits pour chaque préparation, et la similitude de forme des épreuves, la préparation pour la note de synthèse de même que pour la composition a été pour les deux concours de catégorie A.

Deux modules de 3 jours et demi chacun ont été ouverts :

préparation à la note de synthèse : 12 inscrits

composition : 10 inscrits

Une session en FAD pour le concours de conservateur a été ouverte à Montpellier sous une forme aménagée pour un stagiaire. Une évaluation de cette formule sera effectuée pour voir si elle est satisfaisante pour le stagiaire.

Bibliothécaire interne session 2012

Une seule session en distanciel a été ouverte à Montpellier pour 6 candidats.

Examen professionnel BIBAS classe supérieure

Examen professionnel BIBAS classe exceptionnelle

Les délais très courts entre l'annonce de l'ouverture des examens professionnels, les décrets précisant les épreuves et les épreuves elles-mêmes n'ont pas permis de monter une préparation très longue. Pour chaque préparation, il a été proposé aux stagiaires une épreuve de méthodologie à l'étude de cas ou au questionnaire, un concours blanc et une correction.

Le travail collaboratif en réseau avec les autres CRFCB, en particulier MédiaLille et le centre de Clermont-Ferrand a permis la distribution d'un second sujet avec corrigé aux stagiaires et la mise à disposition de documents pour approfondir les données du programme.

Deux sessions de préparation ont été proposées pour la préparation à l'étude de cas une à Toulouse et une à Montpellier, au total ce sont 32 stagiaires qui ont suivi cette préparation

Une session de préparation pour le questionnaire a été ouverte à Montpellier avec 4 stagiaires.

Il y a eu 5 candidats admissibles pour l'examen professionnel BIBAS classe exceptionnelle et 3 admissibles pour l'examen professionnel BIBAS classe supérieure.

Des oraux blancs ont été organisés à Toulouse et Montpellier.

BIBAS CE	32 inscrits	5 admissibles	3 sur liste principale
BIBAS CS	4 inscrits	3 admissibles	2 sur liste complémentaire

Projets pour 2013

La structuration en modules des préparations en présentiel semble avoir trouvé un rythme satisfaisant même s'il faut sans doute revoir le choix d'une préparation mixte pour les concours de Magasinier Principal et BIBAS Classe Normale.

En 2013 la priorité sera de travailler à la mise en place d'une évaluation du même type que celle mise en place pour les stages de formations continues.

Un travail sur les concours de bibliothèques de la FPT sera également lancé pour permettre aux stagiaires de compléter leurs connaissances en élargissant les thématiques proposés dans les mardis des bibliothèques, ou en proposant aux personnes qui ne sont pas ne poste dans les bibliothèques de lecture publique des préparations méthodologiques quand les épreuves diffèrent de épreuves des concours d'Etat.

4-LES « MARDIS DES BIBLIOTHEQUES »

En 2012 les « Mardis des bibliothèques » ont trouvé leur rythme de croisière avec 220 stagiaires dont 90 extérieurs.

Entre la fin de la session 2010-2011 et le début de la session 2011-2012, ce sont 12 mardis qui ont eu lieu en 2012, soit une moyenne de 17-18 personnes par séance.

Le public est en partie composé de personnes préparant les concours et de personnes cherchant à approfondir leur connaissance du monde des bibliothèques.

Cette année un parcours sur le patrimoine était proposé avec 4 séances de 3 heures:

- Le Patrimoine : les principes de restauration : En introduction du cycle sur les fonds anciens, une présentation de l'objet « livre ancien » et des grands principes de la restauration. Cette session vous permettra d'appréhender la réalité de la restauration et de communiquer avec les personnes en charge de cette fonction. Elle trouvera un prolongement dans la visite prévue en janvier 2013.
- Le Patrimoine : enrichissement et protection vus sous l'angle juridique : deuxième volet du cycle sur les fonds anciens, le « livre ancien » vu sous l'angle juridique : les règles à suivre pour acquérir, mettre en valeur et protéger les fonds anciens.
- Le Patrimoine : visite d'une bibliothèque de fonds anciens (BU de l'Arsenal - Université Toulouse 1 Capitole : une visite d'un fonds ancien universitaire à Toulouse : Histoire du fonds, présentation d'ouvrages, exemples de conservation préventive et de restauration
- Le Patrimoine : signalement et recherche : Pour compléter ce premier cycle sur les fonds anciens, une mise au point sur les normes de traitement documentaire et les outils de signalement : comment les alimenter ? comment optimiser ses recherches ?

La première séance a dû être annulée faute de stagiaires en nombre suffisant mais les séances suivantes ont trouvé leur public.

Ce parcours sera repensé en 2013.

Les « Mardis des Bibliothèques » vont être repris dès la rentrée universitaire 2013, l'objectif sera de compléter ces conférences avec des sujets d'actualité, de réfléchir à leur articulation dans l'année avec les stages catalogue et les préparations aux concours des bibliothèques.

Un autre axe important de travail sera de rechercher comment dupliquer ce type d'action en Languedoc Roussillon.

Bilan des « Mardis des bibliothèques » en 2012

Le circuit du document en bibliothèque	16 personnes
Nouveaux outils en bibliothèque	21 personnes
Nouveaux services en bibliothèque	32 personnes
Rôle et missions des bibliothèques : historique et actualité	18 septembre
Entretien et gestion des collections : notions de base	14 personnes
Rôles et missions des bibliothèques : perspectives et prospective	15 personnes
Le Patrimoine : les principes de restauration	session annulée
Actualité du droit en bibliothèque	31 personnes
Le circuit du document en bibliothèque	22 personnes
Le Patrimoine : enrichissement et protection vus sous l'angle juridique	6 personnes
Statuts et formation en bibliothèque	30 personnes
Les services actuels en bibliothèque	33 personnes

5-ACTIVITE EN PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL : STAGES DE FORMATION CONTINUE, JOURNEES D'ETUDE

Voir en annexe la liste des stages réalisés, et annulés, la liste des intervenants et les tableaux statistiques.

29 stages ont été organisés en 2012, Seuls 2 stages catalogue ont pu se tenir à Perpignan. Les délocalisations en Languedoc Roussillon ont été très peu nombreuses, le renouvellement important de l'équipe n'a pas facilité la mise en place de cette opération.

L'offre catalogue

Le catalogue de stages est resté relativement limité, 15 stages catalogue et 16 sessions en 2012 avec une répartition relativement équilibrée :

- 9 stages au premier semestre
- 7 stages au second semestre

Les thématiques sont restés classiques :

- Accueil/communication
- Pré-requis pour l'exercice du métier (techniques documentaires ou techniques de conservation)
- Bibliothèques numériques

Les stages de catalogage des monographies et unimarc prévus au 1^{er} semestre en amont de la formation WinIBW ont dû être annulés.

Le stage « Anglais bibliothéconomique » a connu un grand succès, il a été dupliqué au second semestre.

Deux stages ont été financés par une subvention du ministère au titre des priorités définies par le ministère. Ces stages ont été ouverts gratuitement à tous les personnels travaillant dans les bibliothèques de l'enseignement supérieur sur le territoire français. Il s'agit des stages :

Catalogage en unimarc des livres anciens (4 stagiaires, ce stage était complet en 2011 et une nouvelle session avait été demandée)

Adopter une attitude positive face à un conflit en situation d'accueil (6 stagiaires)

Malgré les difficultés de gestion, la procédure d'évaluation a été maintenue mais l'outil a dû changer, l'université de Toulouse n'utilisant pas Lime Survey. Le CRFCB a basculé ses questionnaires d'évaluation sous Gogledocs.

Le changement d'équipe a été l'occasion en fin d'année civile 2012 de rencontres avec l'ensemble des correspondants formations pour une prise de contact et un point plus poussé sur les besoins de formation. Ce travail devrait permettre un développement des stages du catalogue et un accompagnement encore plus marqué des besoins des établissements signataires de la convention.

Les stages hors catalogue

Les stages hors catalogue sont restés nombreux, et le CRFCB a réalisé 13 stages et 14 sessions sur appels d'offres ou intra.

Parmi ces stages on peut noter un stage en intra sur l'accueil du public pour le bibliothèque du Centre de Ressources le Langues (CRL) qui a été organisé gratuitement pour l'Université du Mirail en remerciement de la subvention exceptionnelle de 15 000 € accordée en 2011, le CRFCB a pris en charge deux jours de stage et l'organisation des 3 demi-journées qui ont complété ce stage de septembre 2012 et mai 2013 (ces dernières séances ont été payées par l'Université du Mirail et n'apparaissent pas dans le récapitulatif des stages).

9 stages ont été réalisés pour le CNFPT suite à des appels d'offres, 6 pour la Délégation régionale de Midi Pyrénées et 3 pour la Délégation régionale de Languedoc Roussillon.

Deux stages ont été réalisés suite à l'annulation de la formation « Bibliothèques en ligne et médiation numérique » de 3 jours. Après discussion avec la DRAC et la Languedoc Roussillon Livre et Lecture, pour répondre aux besoins des bibliothécaires de lecture publique, le CRFCB a monté avec cette subvention 3 journées de formation de formateurs à destination des bibliothécaires départementaux de Languedoc Roussillon. Les délais n'ont pas permis que la 3^è session se tienne en 2012, sa réalisation est prévue en février 2013.

Le CRFCB a également organisé en partenariat avec le CLAP (centre de Ressources et de Liaisons pour Associations et porteurs de Projets) de Toulouse un séminaire d'une journée sur l'Accueil pour les bibliothèques de la ville de Toulouse.

Enfin le CRFCB a organisé à la demande du SICD un stage sur le catalogage en série des publications en série.

Au total ces stages ont réuni 235 stagiaires, stage UTM exclu, soit 29% des stagiaires, hors journée d'étude.

Ces stages s'autofinancent complètement mais génèrent peu de bénéfices financiers. Par contre ils contribuent à élargir les compétences du CRFCB avec une ouverture marquée vers la lecture publique, ce qui enrichit ensuite la construction des stages du catalogue et l'élaboration des journées d'étude.

Ces stages contribuent également à renforcer la présence du CRFCB en Languedoc Roussillon.

Détail des stages hors catalogue

Commanditaire	Stage	Lieu	Nombre stagiaires	Nombre Jours
CNFPT MP	Intercommunalité	Toulouse	13	2
CNFPT MP	politique documentaire	Rodez	12	4
CNFPT LR	écriture Web	Montpellier	12	2
UTM	Accueil en bibliothèque	Toulouse	14	2
CNFPT MP	cycle agents des bibliothèques	Toulouse	20	5
CNFPT MP	portage des livres à domicile	Foix	9	2
SICD	Catalogage des publications en série dans le SUDOC	Toulouse	12	2
BMVR Toulouse	séminaire accueil	Toulouse	80	1
CNFPT MP	réfèrent territorial	Toulouse	16	3
CNFPT LR	politique documentaire	Montpellier	12	3
DRAC LR	formation de formateurs (2 sessions)	Nîmes Thuir	21	1
CNFPT LR	fonds documentaires	Montpellier	15	3
CNFPT MP	bibliothèque et illettrisme	Pradines -46	13	2

Les journées d'étude

En 2012, le CRFCB n'a organisé qu'une journée d'étude, sur la qualité en bibliothèque, un financement avait été obtenu en 2011 du MESR pour une action sur cette thématique, mais le contexte tendu n'avait pas permis au CRFCB alors en pleine turbulence tant au niveau administratif qu'au niveau du personnel, de monter le projet avant la fin 2011.

Cette journée s'est tenue le 27 avril en collaboration avec l'ABF Midi Pyrénées sous l'intitulé « Bibliothèques et si on parlait qualité ? »

Cette journée a réuni 104 personnes (58 inscrits à l'ABF et 46 inscrits au CRFCB, ces derniers provenant tous de l'Enseignement Supérieur)

Programme de la journée d'étude Bibliothèques : et si on parlait qualité ? »

- La démarche qualité dans les établissements : présentation de la démarche de performance entre l'Etat et les universités par Olivier CHOURROT, Adjoint au Chef du département du dialogue contractuel, DGESIP, Pôle de contractualisation et de financements.
- les bibliothèques universitaires bordelaises et la démarche qualité par Delphine COUDRIN, Adjointe à la direction du département Documentation, Université de Bordeaux.
- La Médiathèque André Malraux de la communauté d'agglomérations de Béziers, une « bibliothèque Marianne » par Evelyne DIDIER, Directrice de la Médiathèque André Malraux – Béziers, et Marie-Hélène MARIGNY, référente Marianne à la Médiathèque André Malraux – Béziers
- présentation de Qualibib par Olivier CHOURROT, Adjoint au Chef du département du dialogue contractuel, DGESIP, Pôle de contractualisation et de financements.
- Table ronde animée par Olivier CHOURROT

Comment concevoir une démarche qualité au niveau d'un établissement ? Quel positionnement pour une bibliothèque dans ce cadre ? Comment installer la démarche qualité dans la durée ? Comment impliquer les personnels ?

Delphine COUDRIN, Adjointe à la direction du département Documentation, Université de Bordeaux

Evelyne DIDIER, Directrice de la Médiathèque André Malraux – Béziers

Marie-Hélène MARIGNY, référente Marianne à la Médiathèque André Malraux – Béziers

Véronique PAQUET, directrice de la stratégie et chef de projet qualité, INSA de Toulouse

Jean-Luc DU VAL, Médiathèque l'Odyssee de Lomme

Projets pour 2013

L'objectif majeur de 2013, outre la poursuite de la stabilisation budgétaire entamée en 2012 est un développement du programme des stages de formation continue, particulièrement au niveau du catalogue, et surtout de reprendre une politique de délocalisation des formations en Languedoc Roussillon tout en maintenant le niveau actuel de stages réalisés hors catalogue.

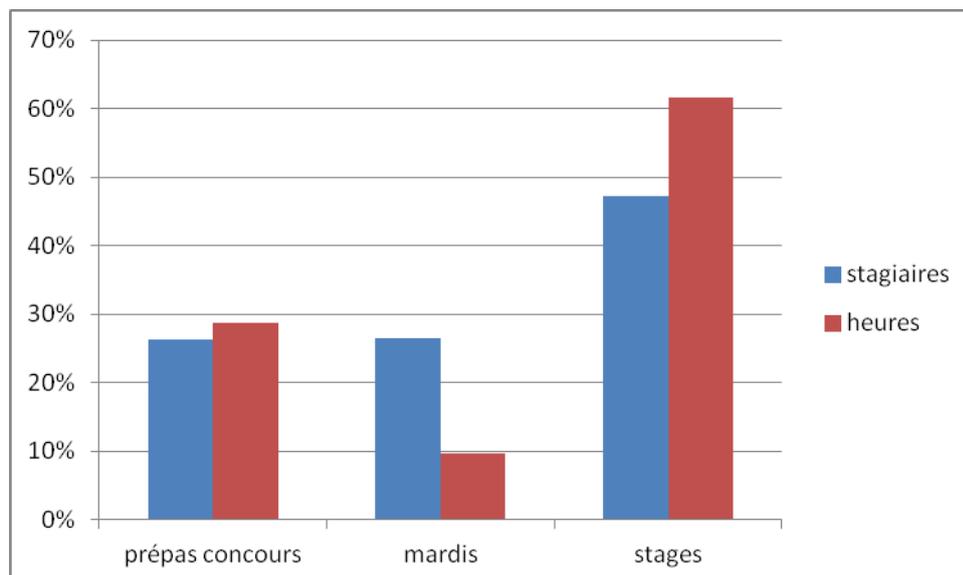
Il sera également souhaitable si la situation du centre le permet de commencer un travail de réflexion sur des formations mixtes présentiel / distanciel pour compléter l'offre de formation actuelle en s'adaptant aux attentes des établissements desservis.

6-LE PUBLIC

En 2012, le CRFCB a accueilli 877 stagiaires pour 663 heures de formation qui se répartissent de la manière suivante :

Préparation concours session 2012 Ecrit/oral	71 stagiaires	27 heures
Préparation concours session 2013 Examens professionnels	147 stagiaires	135 heures concours 27 heures examens professionnels
Mardis des Bibliothèques	220 stagiaires	63 heures
Stages de formation continue	393 stagiaires	405 heures
Journées d'études	46 stagiaires	6 heures
Total	877 stagiaires	663 heures

Si on exclut la journée d'étude, l'activité pédagogique du CRFCB s'est répartie de la manière suivante :



	2010	2011	2012
Nombre de stages CRFCB	39	19	19
Nombre de stages CNFPT	2	5	6
Nombre de stages collectivités	3	6	9
Recettes facturées (année civile)	21616 € 48% sur appels d'offres	39789 € 56% sur appels d'offres	29210 € 89% sur appel d'offres ou en intra

Une tendance forte peut être notée : les stagiaires des stages catalogue sont quasi exclusivement des personnels d'établissement ayant conventionné.

On peut supposer que cela tient à une meilleure adaptation des stages aux besoins de ces établissements. Mais la rigueur budgétaire explique également cette situation : les collectivités préfèrent organiser des stages en intra ou les demander au CNFPT, qui lance ensuite les appels d'offres. Ces choix leur permettent de former davantage de personnes à un coût moindre pour la collectivité.

L'analyse du public montre que :

64,08% des stagiaires viennent de l'Enseignement Supérieur

24,06% des stagiaires viennent de la Fonction Publique territoriale et des autres ministères,

11,86% des stagiaires proviennent d'autres structures ou sont des individuels.

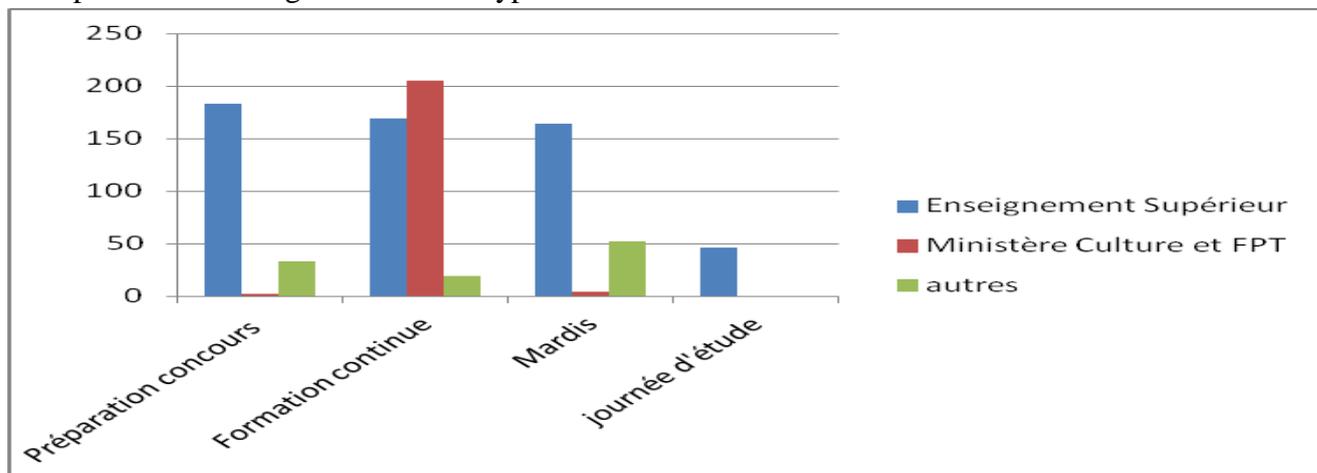
D'autres chiffres sont intéressants à souligner ainsi :

72% des stagiaires sont des fonctionnaires, titulaires (A, B ou C) ou assimilés

28% des stagiaires ne sont pas assimilés fonctionnaires qu'ils travaillent dans la fonction publique (emplois aidés par exemple) ou pas.

49% des stagiaires proviennent d'établissements ayant conventionné

La répartition des stagiaires selon le type d'activités est la suivante :



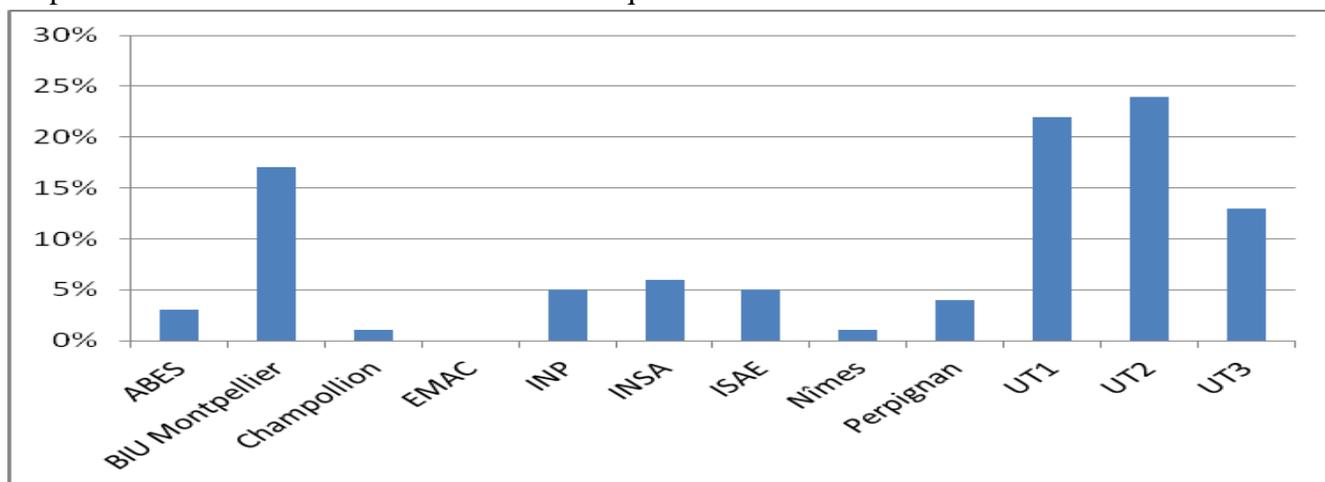
- ✓ Tous les établissements d'Enseignement Supérieur de Midi Pyrénées et Languedoc Roussillon ont signé la convention de fonctionnement en 2012
- ✓ Les personnels des autres ministères et de la Fonction Publique Territoriale ne bénéficient pas de la gratuité. Leurs employeurs ont financé leur formation, soit directement soit par le biais d'appels d'offres ou de stages en intra.
- ✓ Les « autres » sont des inscriptions directes ou des personnes dépendant d'autres structures (bibliothèques privées ou associations par exemple) qui s'inscrivent à titre payant. Dans le cas des préparations concours ou des Mardis des bibliothèques ce sont aussi des individuels, étudiants ou personnes en recherche d'emploi

La répartition des des 49 % de stagiaires provenant d'établissements ayant conventionné avec le centre est la suivante :

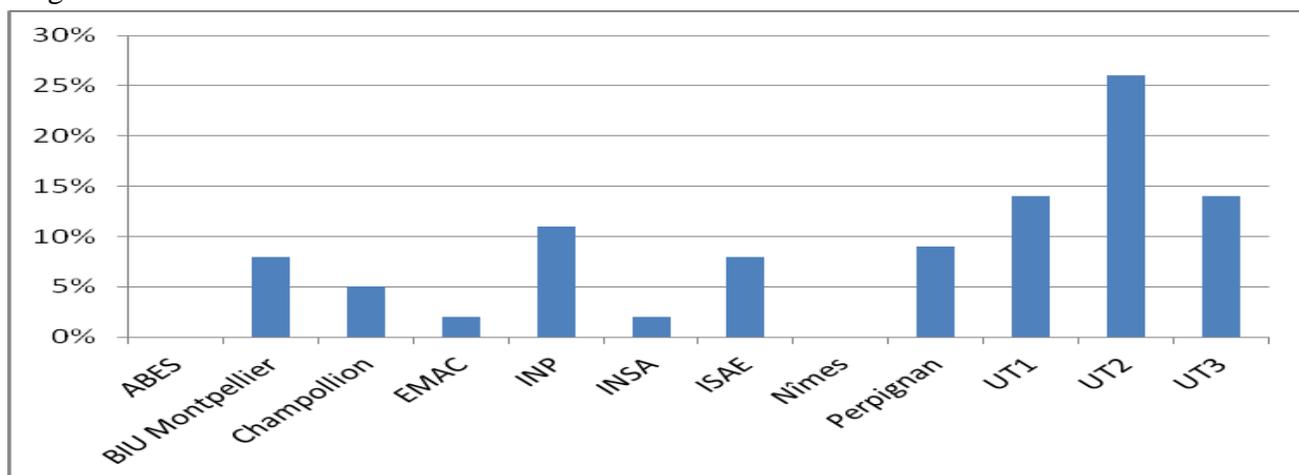
71% pour les préparations concours et des « Mardis des bibliothèques »

29% pour les stages de formation continue.

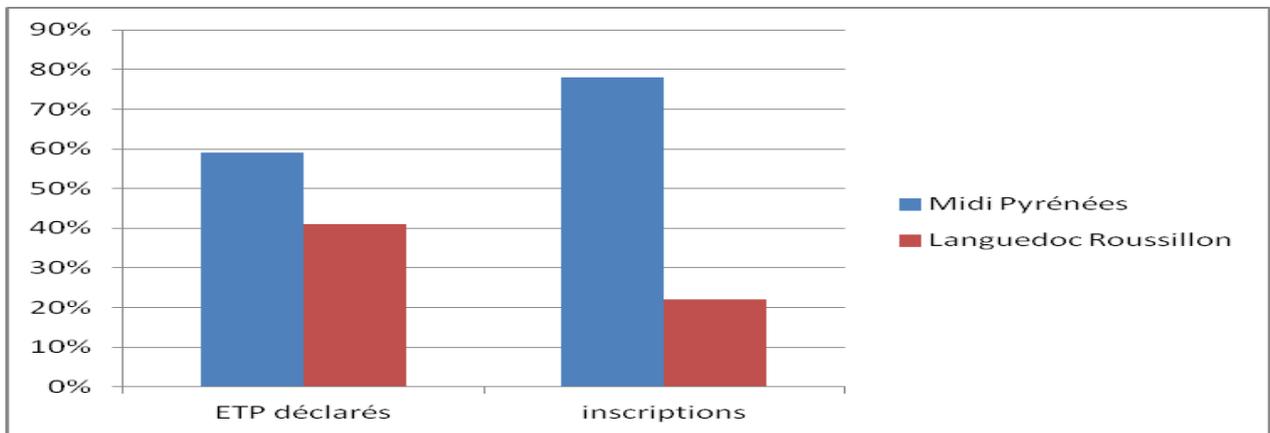
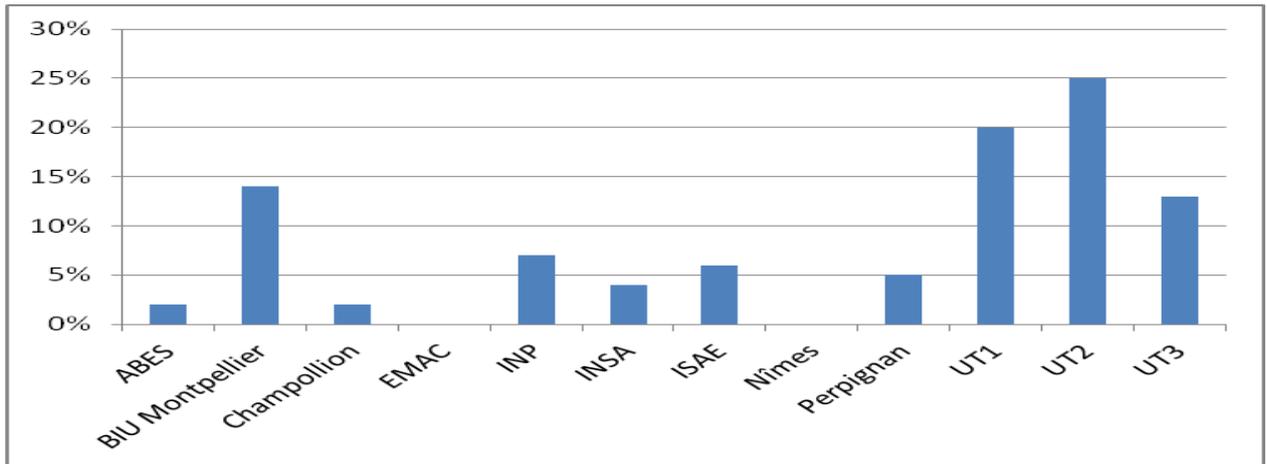
Préparations concours et « Mardis des bibliothèques »



Stages de formation continue



Globalement :



La prédominance des inscriptions de Midi Pyrénées, 78% contre 22% des inscriptions en provenance des établissements de Languedoc Roussillon, s'explique par le petit nombre de stages réalisés en Languedoc Roussillon en 2012, cette situation devrait évoluer vers un ré-équilibre en 2013.

7-ACTIVITE DE CONSEIL ET D'ORIENTATION

ACTIVITE DE DOCUMENTATION PROFESSIONNELLE

Conseil et Orientation

En 2012 le nombre de RDV a baissé quasiment de moitié passant de 128 à 59 mais la situation du CRFCB et les changements mis en œuvre dans la politique de communication du centre expliquent cette situation :

- La mise en place de l'équipe et le lancement des activités n'ont probablement pas permis de communiquer autant qu'il aurait fallu,
- Le renseignement téléphonique qui n'est actuellement pas comptabilisé, a été renforcé voire privilégié,
- Un contact via le site web a été mis en place durant l'été 2012 qui est de plus en plus utilisé

The screenshot displays the website interface for the Centre Régional de Formation aux Carrières des Bibliothèques (CRFCB) at the University of Toulouse. The header includes the university logo and navigation tabs: SUIVRE UN STAGE, PRÉPARER UN CONCOURS, CONFÉRENCES - JOURNÉES D'ÉTUDE, RESSOURCES EN LIGNE, and INFORMATIONS PRATIQUES. The main content area is titled 'Nous Contacter' and contains a contact form with the following sections:

- Informations Personnelles:** Fields for Prénom, Nom, and Courriel.
- Votre Message:** A dropdown menu for 'Selectionnez les raisons de votre message' and a large text area for the message.
- Footer:** A grid of four columns with links to various services: 'Suivre Un Stage', 'Préparer Un Concours', 'Conférences - Journées d'Etude', and 'Ressources En Ligne'.

Ces axes vont être renforcés en 2013 et des indicateurs mis en place pour les prendre en compte.

La diffusion des offres d'emploi dont le CRFCB a connaissance, l'accompagnement des stagiaires, particulièrement ceux inscrits aux préparations concours, se poursuit ce qui permet régulièrement à des personnes de trouver un emploi en bibliothèque universitaire par le biais de CDD (remplacement de poste vacant principalement).

Madame Comaills a ainsi mis en place une liste de diffusion pour les personnes intéressées et diffuse les recherches de contrats généralement transmis par les établissements.

Documentation Professionnelle

La bibliothèque du CRFCB est fermée depuis juin 2011, et le travail lancé avec l'ensemble des bibliothèques du Réseau et tout particulièrement la Bibliothèque Universitaire du Mirail et la bibliothèque de l'IUFM pour que les collections qui les intéressent puissent leur être transférées, s'est terminé en 2012 : 28 ouvrages étaient manquants, 1795 ouvrages ont été pilonnés et 1345 transférés aux bibliothèques du réseau ou locales qui en ont fait la demande selon la répartition suivante :

-IUFM de Toulouse	625
-BUC Université du Mirail	400
-IUT de Blagnac, UTM	83
-BUFR de Sociologie, UTM	62
-INSA	41
-SCD Université JF Champollion Albi	27
-Centre universitaire de Foix	27
-ESAV, UTM	27
-Université Toulouse 1	21
-Laboratoire TRACE, UTM	13
-Bibliothèque José Cabanis	10
-IUT Figeac, UTM	5
-DAM, UTM	4

Le fonds professionnel compte 425 ouvrages.

Lors du déménagement dans les nouveaux locaux, aucun lieu n'est prévu pour une bibliothèque, que de toute façon les moyens humains du centre ne permettent pas d'ouvrir dans de bonnes conditions.

Cependant une réflexion est en cours pour valoriser ce fonds et déterminer comment poursuivre la mission documentaire du CRFCB. Une première étape importante a été réalisée en 2012 avec la mise en ligne d'un « Netvibes du CRFCB » centré sur les deux régions que dessert le centre :

Retour à ma page privée

crfcb-toulouse

Bienvenue dans le Netvibes du CRFCB Midi-Pyrénées/Languedoc-Roussillon

Accueil Assoc. pro Institutionnel Info.Scientifique & Technique Concours Biblio-sphère Presse spécialisée Bibliothèques Formation Offres d'emploi

Qui sommes-nous?

Le CRFCB Midi Pyrénées Languedoc Roussillon fait partie des 12 centres régionaux de formation aux carrières des bibliothèques. Il a une mission de formation, d'information, de conseil et de documentation pour les métiers des bibliothèques.

Que faisons-nous?

Nos actions s'articulent autour de 3 axes principaux :

- la préparation aux concours des bibliothèques de la fonction publique d'Etat
- les stages de formation continue sur des thèmes couvrant l'ensemble des champs professionnels
- les conférences thématiques et les journées d'étude professionnelles

Nous contacter

Université de Toulouse / CRFCB
Maison de la Valorisation et de la Recherche
118 route de Narbonne
31062 TOULOUSE cedex 09
tel : 05.62.25.00.80

Pour suivre l'actualité du CRFCB, abonnez-vous à notre liste de diffusion
<http://listes.univ-toulouse.fr/www/subscribe/crfcb>

Actualités du CRFCB

- Inscriptions aux préparations concours hier
- Nouvelle adresse pour le CRFCB hier
- Préparation aux concours de catégorie B, FPT : nouvelle session en sept. 2013 il y a 2 semaines
- Le 11/10/13 à Montpellier : nouvelle session de la Journée d'étude sur l'évolution des catalogues il y a 2 semaines
- Mardis des bibliothèques 2013-2014 : les inscriptions sont ouvertes il y a 3 semaines
- Déménagement, acte 2 : 10 juillet 2013 il y a 3 semaines
- Stages sept-déc 2013 : les inscriptions sont ouvertes il y a 3 semaines

plus ancien ▶

Notre site Internet

Université de Toulouse Centre Régional Université de T...

SUIVRE UN STAGE PRÉPARER UN CONCOURS

Projets pour 2013

Pour ces deux missions, 2013 permettra un nouvel essor en stabilisant le cadre de fonctionnement, une fois l'installation réalisée dans les locaux définitifs du centre.

8 - ANIMATION, COMMUNICATION

Tout comme en 2011, la situation du CRFCB n'a pas permis en 2012 des actions de communication de grande ampleur, à l'exception notable du lancement de notre nouveau site web, sous l'égide de l'Université de Toulouse. Il s'agit plutôt d'une juxtaposition de plusieurs actions, permettant d'être présent au plus proches des bibliothécaires.

La liste de diffusion CFCB_INFO a été utilisée jusqu'en juin 2012 puis est devenue CRFCB_INFO, elle est désormais hébergée sur un serveur de l'Université de Toulouse.

52 messages ont été envoyés au cours de l'année 2012. Cette liste compte désormais 195 abonnés.

La diffusion des stages de formation continue s'est fait également en alimentant le portail BIBDOC, alimentation manuelle pour cette année, des travaux sont en cours pour voir si une importation automatique des données saisies sur notre nouveau site est réalisable, ce qui est très probable. Cette automatisation permettrait la mise à jour des informations quasiment en temps réel.

Le centre saisit également ponctuellement des activités sur ce même portail, en particulier lors de la création nouveaux stages ou d'organisation de journées d'étude.

Le site web du CRFCB

Un projet important a néanmoins été réalisé : le nouveau site web du CRFCB : <http://crfcb.univ-toulouse.fr> qui a ouvert début juillet 2012 pour la diffusion des activités du second semestre.

Madame Fabre a mené ce projet en collaboration avec les services du SICD.

Ce nouveau site s'insère dans la charte graphique de l'université de Toulouse, avec une gestion sous DRUPAL.

Outre des rubriques classiques (stages – préparations concours- conférences et journées d'étude), ce site a permis la mise à disposition du public d'une interface d'interrogation « Ecrivez-nous » et de développer une partie « Ressources de formation » qui nous permet de pallier l'absence de plate-forme de formation pour une diffusion numérique des supports avec naturellement l'accord des formateurs.

La conception des rubriques présentant les stages et les actions de formation été pensée avec en perspective les liens avec le portail BIBDOC, avec l'objectif à terme d'une saisie unique pour diffusion sur les deux sites.

Le maintien d'une rubrique d'actualité permet de toucher les personnes qui ne seraient pas inscrites à la liste de diffusion.

Le centre peut alimenter le site de manière autonome.

Cette ouverture du site a coïncidé avec la mise en ligne du « Netvibes du CRFCB » également réalisé par madame Fabre

Université de Toulouse Centre Régional de Formation aux Carrières des Bibliothèques - Université de Toulouse

SUIVRE UN STAGE PREMIER UN CONCOURS CONFÉRENCES - JOURNÉES D'ÉTUDE RESSOURCES EN LIGNE INFORMATIONS PRATIQUES

Dernières actualités

Inscriptions aux préparations concours
Publié le 16/07/2013 | Concours

Les arrêtés d'ouverture des concours d'Etat ne sont pas encore parus, mais vous pouvez déjà vous préinscrire à nos préparations [2]. Les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée.

Pour les personnes inscrites, une réunion de présentation des préparations aux concours est organisée le **lundi 23 septembre de 14h à 16h dans l'amphi «JP RIBA» de la MRV.**

Prochains stages

À partir du **Vendredi 13 Septembre 2013**

Préparation aux concours de catégorie B, FPT

..Places Disponibles..

[EN SAVOIR +]

crfcb

Le CRFCB Midi-Pyrénées Languedoc-Roussillon fait partie des 12 centres de formation régionaux aux carrières des bibliothèques, du livre et de la documentation (réalisation Angel Clemens, CRFCB Media Centre Ouest), créés à partir de 1987. Il a une mission de formation, d'information, de conseil et de documentation, complémentaire avec celles de FENSSIB et de l'URFIST de Toulouse.

Ses actions s'articulent autour de 3 axes principaux :

- préparation aux concours des bibliothèques
- stages de formation continue
- conférences thématiques et journées professionnelles

Le CRFCB peut également répondre à des demandes d'actualité ou à des requêtes particulières, et organiser des stages spécifiques pour toute bibliothèque de Midi-Pyrénées et de Languedoc-Roussillon demandeuse. Il soumissionne aux appels d'offres du CNFPT, des collectivités locales, ou de diverses bibliothèques de lecture publique des deux régions desservies.

Depuis le 01/01/12, le CRFCB dépend administrativement du PRES-Université de Toulouse via le SICD, Service Interétablissement de Coopération Documentaire.

Déménagement, acte 2 : 10 juillet 2013

Le CRFCB quittera le campus du Mirail le 10 juillet prochain, pour s'installer sur le campus de Rangueil, dans les locaux de la Maison de la Recherche et de la Valorisation (bâtiment du PRES).

Nouvelle adresse à compter du 15 juillet : Université de Toulouse - CRFCB - Maison de la Recherche et de la Valorisation - 116 route de Narbonne - 31062 Toulouse Cedex 09 (Maison Faculté de Pharmacie) Plan d'accès

Nouveaux numéros de téléphone : voir [annuaire du CRFCB](#) MAI inchangés.

Le centre sera fermé les 10, 11 et 12 juillet. Nous nous emploierons à réduire le plus possible cette interruption de service et ne manquerons pas de vous tenir informés.

Au plaisir de vous accueillir dans nos nouveaux locaux!
L'équipe du CRFCB

Le Réseau des correspondants formation

Si le réseau des correspondants formation reste un élément fort de la vie et du travail du CRFCB, la situation du centre, les changements rapides dans l'équipe ont eu des contrecoups sur l'animation du réseau. Une seule réunion s'est tenue en juin 2012, les échanges ont eu lieu par mel ou par téléphone avec des points régulier envoyés par le centre sur les activités et les nouveautés en matière de stages.

Si la réunion de fin d'année n'a pas eu lieu, il faut souligner que madame Hollet a rencontré chacun des correspondants formation au cours du dernier trimestre de l'année civile pour faire le point sur leurs besoins de formation. Ces rencontres devraient en particulier permettre de prévoir dès le premier semestre 2013 plusieurs stages en Languedoc Roussillon.

Rencontres et réunions

J'ai participé à plusieurs congrès en 2012 : le congrès de l'ADBU, le congrès de l'ABF, les Estivales de l'ENSSIB. Ces participations sont importantes à plusieurs titres : elles permettent de suivre les évolutions rapides des métiers et des contextes dans lesquels évoluent les établissements pour lesquels nous travaillons, elles permettent de développer le « réseautage » physique dans un premier temps puis social dans un second, qui enrichit les actions de formation par la mise en relation de compétences et/ou d'expériences.

La participation à la vie associative de la profession outre l'enrichissement professionnel personnel relève de la même logique.

Je participe ainsi aux travaux de la Commission Métiers de l'ADBU et je suis membre du conseil d'administration de l'ABF Midi Pyrénées.

En 2012 j'ai également été membre du comité de pilotage des journées nationales 2013 organisées par le CNFPT national « Les catalogues au défi du web »

Présidente de l'ADCRFCB –Association des Directeurs de CRFCB depuis décembre 2011, je participe à ce titre participation à des groupes de travail nationaux pilotés par le MESR :

-BSN9

-Portail national de formation continue des bibliothécaires

-Participation au groupe technique sur l'adoption de RDA en France

J'ai participé à la réunion des directeurs de BU et grands établissements, la journée DIRBUIST en avril.

Ces réunions et rencontres sont des éléments importants de diffusion de l'activité du centre, elles permettent de valoriser les actions entreprises et de prospecter à long terme pour accroître l'activité du centre.

Projets pour 2013

Il sera nécessaire une fois installé dans ses locaux définitifs que le centre reprenne un travail plus fouillé sur l'animation et la communication.

Deux pistes également importantes seront à creuser pour 2013 autour du site web :

- Le développement d'un intranet qui permette le travail collaboratif et le partage de documents avec le réseau des correspondants formation,
- La mise en place d'une plate-forme de formation avec un double objectif : la diffusion ciblée des supports de formation et l'accompagnement de la réflexion à mener sur des formations mixtes présentiel / distanciel.

Concernant le réseau des Correspondants formation, la réflexion sur le fonctionnement de ce réseau sera poursuivie ainsi que la mise en place d'une nouveau mode de fonctionnement avec les universités. Des liens plus étroits seront recherchés avec les services de formation des personnels.

Renforcer les collaborations avec les partenaires et les actions entreprises au sein des projets inter-professionnels et / ou nationaux continuera d'être une priorité en 2013.

CONCLUSION

2012 aura été une nouvelle fois une année intense, avec une stabilisation structurelle bienvenue du CRFCB, qui demande certes à être accompagnée en 2013 par une stabilisation matérielle au niveau des locaux, mais qui a marqué une première étape appréciable vers un fonctionnement moins chaotique du centre.

Le maintien d'une activité au même niveau que l'année précédente, au vu des conditions de travail de l'année, est pour l'ensemble de l'équipe un encouragement à poursuivre ses efforts en 2013, en particulier au niveau d'une délocalisation des stages en Languedoc Roussillon.

Je voudrais également souligner l'appui sans faille des directeurs de SCD et des établissements ainsi que des correspondants formation, qui ont toujours répondu présents quand nous les avons sollicités, et qui nous ont apporté une aide précieuse dans l'organisation des actions, particulièrement délocalisées et sans lesquels nous n'aurions sûrement pas réussi à mener à bien l'ensemble des actions réalisées. L'ensemble de l'équipe est très sensible à ce soutien et les en remercie.

Une nouvelle fois, il me paraît important de rappeler les qualités professionnelles de tous les personnels ayant travaillé au CRFCB en 2012, qui cette année ont vécu des situations parfois compliquées, mais qui se sont néanmoins pleinement investis dans leurs missions et ont fait preuve d'un sens du service public appréciable. Sans eux, tous les projets et actions mentionnés dans ce rapport n'auraient pu être menés à leur terme.

Rapport rédigé le 17 juillet 2013
par Madame Catherine ROUSSY
Conservateur en chef, Directrice du
CRFCB
Midi-Pyrénées/Languedoc Roussillon